

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Занино-Починковская средняя общеобразовательная школа»  
муниципального образования – Шиловский муниципальный район  
Рязанской области

«Утверждено»

Директор СОШ

 Н.Е. Ефремова

Принят № 49 от 26.08.21 года



Положение о конфликте интересов  
МБОУ «Занино-Починковская СОШ»

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ «Занино-Починковская СОШ» (далее Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ «Занино-Починковская СОШ» (далее - Школа) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника Школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБОУ «Занино-Починковская СОШ» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника Школы должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Школы и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений

## **2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника**

2.1. Под определением конфликта интересов в МБОУ «Занино-Починковская СОШ» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся Школы;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в Школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.3. В случае возникновения у работника Школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МБОУ «Занино-Починковская СОШ». Каждый работник Школы, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора Школы для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника**

- 3.1. Конфликт интересов работника Школы в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.
- 3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника Школы определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.